

Запись № 27 от 08.04.2010. Трудовые права. Прекращение трудового договора по инициативе работника
Радиопрограмма Т4М7

**Радиопрограмма «Правовой ликбез». «Дорожное радио в Нарьян-Маре»
FM и «Радио России» FM НАО.**

Ведущий: Борис Дульнев

Тема 4. Трудовые права.

Модуль 7. Прекращение трудового договора по инициативе работника.

Текст эфира:

«Здравствуйте! В студии Борис Дульнев. Сегодня мы будем говорить о прекращении трудового договора по инициативе работника.

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен Трудовым законодательством Российской Федерации. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

В случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе обусловлено невозможностью продолжения им работы, например, зачисление в образовательное учреждение или выход на пенсию, работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.

Работодатель обязан расторгнуть трудовой договор с работником по его инициативе в срок, указанный в заявлении, и в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора

До истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление.

Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с

Запись № 27 от 08.04.2010. Трудовые права. Прекращение трудового договора по инициативе работника
Радиопрограмма Т4М7

законодательством не может быть отказано в заключении трудового договора.

По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет.

Если по истечении срока предупреждения об увольнении трудовой договор не был расторгнут и работник не настаивает на увольнении, то действие трудового договора продолжается.

На сегодня все. Для вас работал Борис Дульнев. До следующей встречи»