



БЮЛЛЕТЕНЬ

Уполномоченного по правам человека в Ненецком автономном округе

www.ombudsman-nao.ru

В Ненецком автономном округе появится Уполномоченный по правам ребёнка

На майской сессии Собрания депутатов Ненецкого округа принято в первом чтении проект окружного закона «Об Уполномоченном по правам ребёнка в Ненецком автономном округе».

Решение об учреждении должности Уполномоченного по правам ребёнка принято во исполнение Указа Президента РФ. Должность Уполномоченного будет относиться к высшим должностям Ненецкого округа. Уполномоченный будет назначаться на должность большинством голосов окружных депутатов. Кандидатуру на должность Уполномоченного будет вносить Глава Администрации округа по согласованию с Собранием депутатов. Срок полномочий - всего 3 года. На должность одно лицо может быть избрано не более двух раз. Обеспечение деятельности Уполномоченного будет осуществлять аппарат Собрания депутатов. Депутаты оставили за собой право досрочно прекратить полномочия Уполномоченного в случае выражения ему недоверия Собранием депутатов. Недоверие может быть вынесено по предложению специально создаваемой комиссии в случае однократного грубого нарушения или неисполнения Уполномоченным закона об Уполномоченном.

В настоящее время защита прав ребёнка возложена на Уполномоченного по правам человека в НАО. Поэтому одновременно в первом чтении был принят закон о внесении изменений в закон округа «Об Уполномоченном по правам человека». «Взрослый» омбудсмен освобождается от обязанностей по защите прав детей. Одновременно с этими поправками вносятся и другие существенные изменения. Принятым законопроектом предлагается сократить срок полномочий «взрослого» омбудсмена до трех лет и установления ана-



на с четырех до трех лет. Обеспечение его деятельности также возлагается на аппарат Собрания депутатов. Это означает ликвидацию существующего в настоящий момент государственного органа округа, коим является Уполномоченный по правам человека и его аппарат. Вносятся поправки в процедуру выражения недоверия Уполномоченному по правам человека и досрочному прекращению на этом основании его полномочий. Эта процедура будет аналогичной с подобной процедурой в отношении Уполномоченного по правам ребёнка.

Окончательно оба законопроекта планируется принять на июньской сессии. Вступить в силу новые законы должны осенью этого года. Это означает, что у действующего омбудсмена округа Бориса Дульнева полномочия закончатся уже в октябре этого года. В конце года округ обретет двух новых Уполномоченных – по правам человека и по правам ребёнка.

Борис Дульnev направил в Собрание депутатов округа свое заключение, в котором выразил несогласие с уменьшением срока полномочий для омбудсмена до трех лет и установления ана-

логичного срока для Уполномоченного по правам ребёнка. Депутаты окружного Собрания предыдущего созыва увеличили срок полномочий для депутатов действующего созыва до пяти лет. Увеличение срока полномочий для выборных лиц государственной власти разных уровней также является общей тенденцией. Также Борис Дульнев выразил несогласие с ликвидацией Уполномоченного и его Аппарата, как государственного органа Ненецкого округа, и присутствие в законах об обоих уполномоченных нормы о выражении недоверия и досрочного прекращения их полномочий на этом основании. По мнению Бориса Дульнева, и выражение недоверия, и полное обеспечение деятельности уполномоченных силами аппарата представительного органа входит в противоречие с основополагающими принципами деятельности уполномоченных, которые при осуществлении ими своих полномочий независимы и неподотчетны каким-либо органам или должностным лицам.

Аппарат Уполномоченного по правам человека в Ненецком автономном округе.

Срок давности за преступления против детей увеличат

Наказания за насильственные преступления против несовершеннолетних должны быть усилены, а срок давности по ним - увеличен.

– Срок давности должен быть не 8 лет, как, например, по отдельным составам преступления, а 20 лет или вообще без срока давности. В этом направлении мы тесно работаем с руководителем СКП Александром Бастрыкиным, – уточнил уполномоченный по правам ребёнка при президенте РФ Павел Астахов.

По его мнению, в большинстве случаев эти преступления совершаются в семьях. Необходимо привлекать общественные организации, которые могут дойти до каждой семьи и помочь каждому конкретному ребенку, нужны реабилитационные семейные центры и первичная профилактика детского неблагополучия.

Астахов привел в пример Архангельскую область, где год назад в законе об административных правонарушениях была введена новая статья «о семейном дебоширстве».

– За год наказали несколько сотен таких дебоширов, посадили на 15 суток, и количество тяжких преступлений в области снизились в два раза. Почему? Все просто: от домашнего хулиганства очень маленький шаг до тяжкого преступления. Простая законодательная мера привела к такому результату, – сказал Астахов.

Пресс-служба Уполномоченного при Президенте РФ по правам ребенка.

Дети уходят из неблагополучных семей

25 мая отмечается Международный день пропавших детей. По данным СКП РФ ежегодно в России пропадает от 12 до 15 тысяч детей. И хотя большинство из них рано или поздно находятся, около полутора тысяч так и остаются неразысканными. И это – согласно официальной статистике.

- Помимо того, что у нас дети гибнут, совершаются большое количество преступлений в отношении несовершеннолетних. А пропадают дети, прежде всего, от детского неблагополучия, которое происходит от неблагополучия семьи, – считает Уполномоченный при президенте РФ по правам ребенка Павел Астахов.

По мнению омбудсмена, надо активнее работать с семьей, создавать социально-реабилитационные центры в каждом муниципалитете, куда мог бы обратиться как сам ребенок, так и мама с ребенком, попавшие в трудную ситуацию.

- Детей нужно разыскивать не только силами правоохранительных органов, а всем обществом. Давать объявления о розыске с фотографиями пропавших детей на пакетах с сочным, молоком, на других упаковках. Это давно и успешно практикуется во всем мире, – говорит Уполномоченный.

Учите пользоваться телефоном доверия

17 мая – Международный день детского телефона доверия. Эта дата еще мало известна в России, но от этого важность данной службы не становится меньше.

– Телефон доверия – важный инструмент, иногда единственный, которым может воспользоваться ребенок, чтобы рассказать о ситуации, в которую он попадает по вине взрослых. Поэтому одной из задач взрослых является научить ребенка пользоваться телефоном доверия, – уверен Уполномоченный при Президенте по правам ребенка Павел Астахов.

Причем телефоны доверия нужны и детям, чтобы они знали, к кому можно обратиться за помощью в сложный момент своей жизни, и взрослым.

- Все должны знать, куда можно позвонить и получить необходимую помощь или сообщить о том, что в отношении конкретного ребенка допускается насилие, жестокое обращение или просто ребенок находится в трудной жизненной ситуации. И если телефон как средство коммуникации необходим всему человечеству, то телефон доверия необходим, прежде всего, ребенку! – считает П.Астахов.

Задача – снижение детского травматизма на дорогах



Уполномоченный при Президенте РФ по правам ребенка Павел Астахов и Главный государственный инспектор обеспечения безопасности дорожного движения РФ Виктор Кирьянов договорились разработать меры по снижению детского травматизма в ДТП.

- Более 160 детей погибли и четвере с половиной тысячи пострадали на дорогах России за 4 месяца этого года, – отметил В.Кирьянов. - Нас беспокоит число детей, которые погибли или получилиувечья в салоне автомобиля по вине взрослых. Грустно, но дети становятся заложниками ситуации.

- Вернуть ребенка после такой травмы к нормальной жизни порой бывает очень трудно. Некоторые дети потом всю жизнь боятся и дороги, и автомобилия, – говорит детский омбудсмен. – Летом я собираюсь проверять оздоровительные лагеря не только на соблюдение санитарных и пожарных норм, но и норм просветительских: за три месяца ребенок отыкает быть на дороге, и в сентябре всегда

наблюдаются всплеск ДТП с участием детей.

Говоря о столь популярном среди подростков виде транспорта, как скутеры, П.Астахов заметил, что запретить езду на мотороллерах невозможно, но контроль за юными водителями надо усиливать, и, прежде всего, законодательно обязать использовать защиту. В противном случае следует наказывать и ребенка, и его родителей.

Среди возможных способов снижения детского дорожного травматизма Астахов назвал привлечение волонтеров и добровольцев. Например, в Европе, когда начинается школьный сезон, они стоят на перекрестках в тех местах, где есть детские учреждения, помогая детям переходить дорогу.

- Летом можно провести курсы, обучить таких добровольцев, аттестовать, выдать удостоверение добровольного помощника и пусть они в сентябре выйдут на дороги. Вот увидите, детский травматизм снизится, – заключил Павел Астахов.

На детском сайте Президента открыт новый раздел

На сайте «Президент России – гражданам школьного возраста» открыт раздел, посвященный 65-летию Победы в Великой Отечественной войне. Новый раздел называется «Почему мы празднуем День Победы». Здесь опубликовано обращение Дмитрия Медведева к гражданам школьного возраста:

«Дорогие ребята!

Каждый год 9 Мая в нашей стране граждане всех возрастов празднуют День Победы. В этот день мы вспоминаем, сколько сил и жизней пришлось отдать, чтобы победить врага.

В этот день на главных улицах деревень и центральных площадях городов можно

встретить очень пожилых людей с медалями и орденами на груди. Это ветераны. Если вам повезло и кто-то из них живёт в вашей семье, значит, у вас есть возможность проявить к ним особенное внимание. Поблагодарите их. Пообещайте, что их подвиг навсегда останется в памяти следующих поколений. Только потом, когда вырастете, не забудьте о своём обещании и расскажите о Дне Победы своим детям, когда они у вас будут».

По материалам
пресс-службы
Уполномоченного
при Президенте РФ
по правам ребенка и сайта
www.kremlin.ru

Ильюша Муромцев

* Возраст: 11 лет

* Успеваемость: средняя

Хобби: приключения, рыбалка, футбол и скейт

Любимые разделы: «Загадки Кремля»

Президент России – гражданам
школьного возраста

© Администрация Президента России

Всем пример:

губернатор Ставрополья ждет от жителей края предложений по кандидатуре будущего омбудсмена

Пожалуй, это первый случай в России, когда губернатор обращается к народу с таким заслуживающим уважение предложением. Соответствующее обращение Валерий Гаевский разместил в своем видеоблоге на официальном сайте губернатора.

Глава Ставропольского края предложил землякам вносить свои кандидатуры на пост главного краевого правозащитника через форум «гостевой книги» или интернет-приемную на своем официальном сайте.

- До 7 июня мне предстоит внести кандидатуру нового уполномоченного по правам человека на рассмотрение краевой Думы, и я решил, что это не будет моим единоличным решением. Я хочу посоветоваться со всеми жителями края, с вами, уважаемые земляки, чьи законные интересы будут защищать новый омбудсмен. Давайте обсуждать вместе! - призвал жителей края В.Гаевский.

«Предложения по кандидатам должны

содержать: полные фамилию, имя, отчество; возраст (кандидат должен быть старше 30 лет); короткое резюме; контактные данные (телефон, адрес)», - сказано в сообщении.

По мнению руководителя Ставропольского края, действующий Уполномоченный по правам человека Алексей Селюков выполнял свою миссию честно и добросовестно. «Но теперь он уходит на заслуженный отдых, и нужно найти ему столь же достойного преемника», — отмечается в пресс-релизе.

Действительно, Алексей Селюков - один из ярких региональных уполномоченных по правам человека в России. За восемь лет работы он показал, что настоящий омбудсмен должен уметь отстаивать свою позицию



при любых обстоятельствах. Если он не согласен с мнением кого-либо, то он говорит об этом прямо. При этом не важно, происходит это в России или за ее пределами. Он многие годы выступает за создание единой системы Уполномоченного по правам человека в России, за так называемую вертикаль, считая, что именно таким образом уполномоченные по правам человека в регионах России могут действовать более эффективно.

По материалам сайта «Европейский омбудсмен».

Проблема: Дети с ожирением чаще становятся объектом насмешек со стороны сверстников

Ребятишки с излишним весом более вероятно подвергаются физическим и психологическим издевательствам со стороны сверстников - независимо от пола, расы, социально-экономического статуса, социальных навыков или успеваемости. Таков результат исследования, которое американские учёные провели среди 820 детей в возрасте 6-9 лет.

Большинство родителей детей, страдающих ожирением, называют издевательства над ребёнком в школе одной из главных проблем. Замечено, что дети с лишним весом, которые становятся жертвами насмешек, чаще развиваются депрессию, тревогу и страдают от одиночества.

Специалисты Университета Мичига-



на убеждены, что в школах необходимо проводить профилактические программы, направленные на предупреждение негативных стереотипов среди детей.

Детское ожирение и издевательства в школе являются широко распространённой проблемой общественного здравоохранения. Так, ожирение среди детей в Соединенных Штатах достигло масштабов эпидемии и составляет 17 процентов в возрасте от 6 до 11 лет.

ИА «АМИ-ТАСС».

Координацией вопросов защиты несовершеннолетних займется специальная межведомственная комиссия

В целях решения вопроса о создании единого органа, координирующего деятельность в области защиты несовершеннолетних, 20 мая 2010 года Руководителем Администрации Президента РФ Сергеем Нарышкиным подписано распоряжение об образовании межведомственной комиссии по подготовке предложений о порядке координации вопросов защиты несовершеннолетних.

Возглавит межведомственную комиссию Уполномоченный при Президенте РФ по правам ребенка Павел Астахов.

В состав комиссии вошли представители Государственной Думы Российской Федерации, Совета Федерации, профильных министерств и ведомств, члены общественных организаций, журналисты.



ПРАВОВОЙ



Трудовые права и свободы граждан

Эта группа прав и свобод включает в себя: свободу труда, право на труд и на защиту от безработицы, право на забастовку, право на отдых.

Трудовые права и свободы, закреплённые в большинстве конституции мира, важны для лиц наёмного труда, которые составляют основную часть работающего населения. Эти права в России распространяются на лиц, не имеющих гражданства. Трудовые права и свободы защищают человека от произвола работодателей, дают ему возможность отстаивать своё достоинство и интересы.

Частный собственник при организации своего предприятия стремится сократить не-нужный персонал, заставить работников трудиться интенсивно. Его хозяйствская власть, вытекающая из права частной собственности, объективно способна творить произвол и приносить интересы людей в жертву прибыли.

Экономическое общество в этом заинтересовано, но ещё более оно заинтересовано в том, чтобы учитывался человеческий фактор, забвение которого способно привести к крупным социальным потрясениям таким, как революции, трудовые конфликты, проявление массового недовольства. Защищите интересов человека на производстве служат трудовое и социальное Законодательство, а также признаваемые государством договорные формы регулирования трудовых отношений. Это коллективные договоры и соглашения, индивидуальные трудовые договоры и контракты.

Согласно Конституции РФ свобода труда – это право каждого свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию. Человек вправе как работать, так и не работать. Он свободен в поступлении на работу

и в уходе с ней, в переходе на другую, более интересную или выгодную для себя работу. Свобода труда реализуется в том числе и через индивидуальную трудовую деятельность, и через предпринимательство.

Свобода труда связана с запретом принудительного труда. Таким трудом считается не только откровенно рабский труд, но и любые формы принуждения человека работать на недобровольно принятых условиях или под угрозой какого-либо наказания.

Не считается принудительным трудом выполнение обязанностей, вытекающих из военной службы, условий чрезвычайного положения или приговора суда. Принудительный труд запрещён.

Право на труд не означает чьей-то обязанности предоставлять работу всем желающим

Государство не может предписывать такую обязанность частному предпринимателю или брать её на себя. Поступление человека на работу, в основном, определяется договором с работодателем. Но наёмный работник вправе требовать соблюдения определённых Конституцией гарантий. Усло-

имеющим работы, в трудоустройстве. Безработным при отсутствии возможности получить работу выплачивается пособие не ниже МРОТ, предоставляется возможность бесплатного обучения новой профессии или участия в оплачиваемых общественных работах.

Для реализации Закона о занятости населения создана Федеральная служба занятости, имеющая отделения во всех субъектах Федерации, городах и районах страны.

Законодательство гарантирует труженикам право на забастовку, то есть на временный добровольный полный или частичный отказ работников от выполнения трудовых обязанностей в целях разрешения коллективного трудового спора. Забастовки правомерны только в случае, если примирительные процедуры не привели к разрешению коллективного трудового спора. Представители работодателя не вправе организовывать забастовку и принимать в ней участие. Это право ограничено для отдельных категорий работников с учётом характера их деятельности и возможных последствий прекращения ими работы Федеральным законом. Это ограничение допускается



вия труда должны отвечать требованиям безопасности и гигиены. Вознаграждение за труд должно выплачиваться без какой-либо дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (МРОТ). Если на производстве безопасность и гигиена труда не обеспечены, и здоровью работника причинён вред, то работодатель несёт за это материальную, а в определённых случаях и уголовную ответственность.

Право на защиту от безработицы предполагает обязанность государства проводить экономическую политику, способствующую максимальной занятости населения, а также бесплатно помогать гражданам, не

только в той мере, в какой это необходимо в целях защиты основ конституционного строя, нравственности, здоровья, прав и законных интересов других лиц, обеспечения обороны страны и безопасности государства. Решение о признании забастовки незаконной принимается судами определённого ранга по заявлению работодателя или прокурора.

Право на отдых имеет каждый человек, но для тех, кто работает по трудовому договору, Конституция РФ гарантирует установление Федеральным законом продолжительности рабочего времени, выходных и праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска.

ЛИКБЕЗ

Трудовые отношения и трудовой договор

Трудовые отношения – это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции.

Сторонами трудовых отношений являются работник и работодатель.

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Трудовые отношения могут возникать на основании трудового договора в результате избрания на должность и избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности.

Также трудовые отношения возникают при назначении на должность или утверждении в должности.

Трудовые отношения обязательно возникают и при направлении на работу уполномоченными в соответствии с федеральным законом органами в счет установленной квоты.

В некоторых случаях трудовые отношения возникают на основании судебного решения о заключении трудового договора.

Если трудовой договор не оформлен надлежащим образом, то трудовые отношения между работником и работодателем возникают и на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя.

Трудовой договор – это соглашение между работодателем и работником. В соответствии с этим соглашением работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также коллективным договором, соглашениями, локальными актами и самим трудовым договором, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату. В соответствии с трудовым договором работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя.

Трудовые договоры могут заключаться на неопределенный срок и на определенный срок не более пяти лет. Это так называемый срочный трудовой договор. Другой срок срочного трудового договора может быть установлен Трудовым кодексом и иными федеральными законами. Следует помнить, что трудовой договор оформляется в двух экземплярах в обязательном порядке. Первый экземпляр остается у работодателя. Второй экземпляр остается у работнику на руки.

Документы, необходимые для заключения трудового договора

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет



работодателю пакет документов. В него входят паспорт или иной документ, удостоверяющий личность. Обязательно представляется документ об образовании или документ о квалификации и наличии специальных знаний. Для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу, представляются документы воинского учета.

Также предъявляется трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем.

Трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.

В трудовую книжку вносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника. При увольнении работника в трудовую книжку вносятся основа-

ния прекращения трудового договора и сведения о награждениях за успехи в работе. Сведения о взысканиях в трудовую книжку не вносятся, за исключением случаев, когда дисциплинарным взысканием является увольнение.

В отдельных случаях с учетом специфики работы может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Обязательному предварительному медицинскому осмотру при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, а также иные лица в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами. Например, обязателен медицинский осмотр при поступлении на работу в детские учреждения, на предприятия общественного питания, государственную и муниципальную службу.

Окончание на стр. 6-7

ПРАВОВОЙ



Окончание. Начало на стр. 5

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, какие-либо дополнительные документы, не предусмотренные Трудовым кодексом и иными нормативными правовыми актами.

Прием на работу оформляется приказом или распоряжением работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Приказ работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащую заверенную копию указанного приказа. Его необходимо хранить вместе со своим экземпляром трудового договора.

Об оформлении и содержании трудового договора

Сторонами трудового договора являются работник и работодатель. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу. Один экземпляр трудового договора в обязательном порядке передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника и его должностными обязанностями, а также коллективным договором.

Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя.

При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

Если в трудовом договоре не оговорен

срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок.

Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения.

Запрещается заключение срочных трудовых договоров в целях уклонения от предоставления прав и гарантий, предусмотренных для работников, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок.

Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, если иное не установлено федеральными законами, иными правовыми актами Российской Федерации или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе.

Если в трудовом договоре не определен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий рабочий день после вступления договора в силу.

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет.

В некоторых случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, трудовой договор могут заключать лица, достигшие возраста пятнадцати лет для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

С согласия одного из родителей или попечителя и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения.

О нарушении работодателем трудовых прав работников при необоснованном отказе в заключении трудового договора

Трудовым кодексом Российской Федерации запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора.

За исключением случаев, предусмотренных федеральным законом, не допускается какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников.

Трудовой кодекс содержит прямую норму, запрещающую отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.

Эта норма вытекает из положений Конституции РФ, определяющих Россию как

социальное государство, которое принимает на себя государственную поддержку и защиту семьи, материнства и детства.

Конкретным выражением такой государственной поддержки и защиты является ряд мер, осуществляемых государством, вплоть до установления уголовной ответственности за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет.

Также запрещается отказывать в заключении трудового договора работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы.

Приглашенному в порядке перевода от другого работодателя работнику не может быть отказано в заключении трудового договора в течение месяца со дня увольнения с прежнего места работы. Если работник, письменно приглашенный на работу в данную организацию в порядке перевода из другой организации, в течение месяца после увольнения с прежнего места работы не выразил желания заключить трудовой договор с пригласившей его организацией, последняя впоследствии вправе отказать ему в заключении трудового договора.

Трудовой договор с приглашенным в порядке перевода работником должен быть заключен с первого рабочего дня, следующего за днем увольнения с предыдущей работы, если соглашением сторон не было предусмотрено иное.

Если работодатель отказал в заключении трудового договора, то он обязан сообщить причину отказа в письменной форме.

Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд.



Об общих основаниях прекращения трудового договора

Трудовой договор может быть расторгнут в любое время по соглашению сторон.

Срочный трудовой договор прекращает-

ЛИКБЕЗ

ся с истечением срока его действия.

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор по своей инициативе, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем за две недели. По соглашению между работником и работодателем договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

Инициатором прекращения трудовых отношений может быть и работодатель. Трудовой кодекс предусматривает перечень оснований прекращения трудового договора по инициативе работодателя. В нем содержатся как основания, которые распространяются на всех работников, так и основания, которые применимы лишь к определенной категории работников. Например, ликвидация организации либо сокращение численности или штата работников.

Итак, Трудовой договор может быть расторгнут в связи с переводом работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или в связи с переходом на выборную работу.

Работник имеет право отказаться от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, а также в связи с изменением подведомственности организации либо ее реорганизацией. Договор в этом случае будет расторгнут работодателем.

Отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора тоже является основанием для расторжения трудового договора.

Трудовой договор может быть расторгнут и при отказе работника от перевода на другую работу по медицинским показаниям, либо из-за отсутствия у работодателя соответствующей работы.

Работник имеет право отказаться от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем.

Трудовой договор прекращается и по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Например, призыв работника на военную службу или осуждение работника к наказанию, связанному с лишением свободы.

Нарушение правил заключения трудового договора, установленных законодательством России, если это нарушение исключает возможность продолжения работы, также является одним из оснований для расторжения трудового договора.

Трудовой договор может быть прекращен и по другим основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

О прекращении срочного трудового договора

Срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия.

Инициатива в прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока трудового договора может исходить как от работодателя, так и от работника.

О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника. Работник не вправе настаивать на продолжении трудовых отношений, если работодатель принял решение о

расторжении трудового договора в связи с истечением срока его действия. Однако в тех случаях, когда срок трудового договора истек, но ни одна из сторон не потребовала его расторжения, а работник продолжает работу и после истечения установленного срока, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок. Последующее его прекращение возможно только на общих основаниях.

Трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, прекращается с выходом этого работника на работу. Днем его прекращения будет являться день выхода отсутствовавшего работника на работу.

Трудовой договор, заключенный на время выполнения определенной работы, прекращается по завершении этой работы. Трудовой договор в этом случае прекращается с даты, с которой работа признается завершенной. Факт завершения работы удостоверяется соответствующим документом, например актом приемки.

Трудовой договор, заключенный для выполнения сезонных работ в течение определенного периода либо сезона, прекращается по окончании этого периода. Основанием его прекращения будет являться окончание сезона, определяемого в соответствии с перечнем сезонных работ, определяемых отраслевыми либо межотраслевыми соглашениями, заключаемыми на федеральном уровне социального партнерства.

О прекращении трудового договора по инициативе работника

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен Трудовым законодательством Российской Федерации. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления



работника об увольнении.

По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

В случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе обусловлено невозможностью продолжения им работы, например, зачисление в образовательное учреждение или выход на пенсию, работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.

Работодатель обязан расторгнуть трудовой договор с работником по его инициативе в срок, указанный в заявлении, и в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора

До истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление.

Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с законодательством не может быть отказано в заключении трудового договора.

По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и проинформировать с ним окончательный расчет.

Если по истечении срока предупреждения об увольнении трудовой договор не был расторгнут и работник не настаивает на увольнении, то действие трудового договора продолжается.

ФСИН предлагает не содержать в СИЗО тяжело больных подследственных



Федеральная служба исполнения наказаний подготовила проект закона, согласно которому подозреваемые и обвиняемые, страдающие тяжелыми заболеваниями, не будут содержаться в СИЗО.

Как сообщает РИА «Новости» официальный представитель ФСИН Александр Кромин, сейчас в администрации СИЗО разослано распоряжение главы ФСИН Александра Реймера, в соответствии с которым руковод-

ство должно ходатайствовать в суде об изменении меры пресечения тяжело больному подследственному.

В настоящее время существует список заболеваний, с которыми обвиняемые не могут получить наказание в виде лишения свободы. «Перечень уже существует, но ФСИН подготовил законопроект, который предусматривает расширение действий перечня и на лиц, находящихся под следствием», - сказал Кромин. По его словам, цель законопроекта - исключить гибель подследственных в изоляторах, передают Границы.ru.

Законопроект предоставляет возможность подследственному непосредственно или через адвоката обратиться в суд или к следователю с ходатайством об изменении меры пресечения, сообщил Кромин. Он также отметил, что в настоящее время перечень включает 40 заболева-

ний, в том числе тяжелые стадии развития ВИЧ-инфекции, некоторые формы рака, тяжелые формы туберкулеза и иные заболевания.

В последнее время в России произошли несколько громких инцидентов в СИЗО.

30 апреля в больнице СИЗО «Матросская тишина» скончалась тяжело больная предпринимательница Вера Трифонова. В 18 ноября 2009 года в следственном изоляторе от сердечно-сосудистой недостаточности умер юрист Сергей Магнитский.

Чудом не умер в застенках архангельского СИЗО тяжело больной сахарным диабетом ректор Северного государственного медицинского университета Павел Сидоров...

Ужас от возможных

репрессий из-за смерти подследственного привел в движение все колесики следствия и УФСИН – наученные горьким опытом Магнитского, 24 ноября 2009 года они передают академику РАМН Сидорова реанимационной бригаде скорой помощи... Потерянное в условиях СИЗО его здоровье уже вряд ли когда-нибудь восстановится – по настоящее время он находится в больнице...



Профилактика наркозависимости несовершеннолетних – общими усилиями

Позиция Уполномоченного по правам ребенка при Президенте по введению тестирования учащихся и педагогов на наличие в организме наркотических веществ остается самой жесткой.

Решение об усилении работы в этом направлении было принято на рабочей встрече детского омбудсмена Павла Астахова с директором ФСКН Виктором Ивановым.

- Важно, чтобы такая работа начиналась в регионах. Необходимо использовать потенциал региональных уполномоченных по правам ребенка и всех профильных ведомств, работающих с детьми, - уверен П.Астахов, - нужны срочные и всесторонние меры по предупреждению вовлечения детей в потребление наркотиков.

Павел Астахов сообщил, что он поддерживает инициативы и эксперименты по снижению рисков и предупреждению наркозависимости несовершеннолетних. Так, в Свердловской области проведут тестирование школьников.

Детский Уполномоченный уверен, что если в крови несовершеннолетнего обнаружены наркотические вещества, об этом незамедлительно необходимо сообщать родителям или законным представителям ребенка.

- Только совместными усилиями можно достичь результатов в борьбе с наркоманией. Тест-полоски, которые вскоре получат 3 тысячи школьников Свердловской области – один из шагов. Здесь важно не стать героями басни «Лебедь, рак и щука», а работать сообща. Так мы достигнем запланированной цели – здорового образа жизни подрастающего поколения.

Идею тестирования поддерживает и руководитель региона Александр Мишарин: «Мы должны вводить ежегодное тестирование школьников на наркотики с согласия родителей и с учетом прав граждан, но мы должны эту работу проводить, пока ребенка можно удержать от этой чумы ХХI века».

ОКРУЖНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НЕНЕЦКАЯ ТЕЛЕРАДИОВЕЩАТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ



РАДИО РОССИИ «НАРЬЯН-МАР-ФМ» В НЕНЕЦКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ

нас слушают в Амдерме, Бугрино, Вижасе, Волоковой, Индиге, Каратайке, Коткино, Неси, Нижней Пеше, Оме, Снопе, Уст-Каре, Харуте, Хорей-вере, Чике, Шойне (на частоте 102,0 FM).

Вещание в Нарьян-Маре и близлежащих населенных пунктах – на 102,5FM. Со второй половины 2010 года вещание будет вестись на 103,9FM

Время выхода местных программ:

в будни:	в субботу
6.10-6.24; 8.10-9.00	и воскресенье:
12.10-13.00; 19.10-20.00	13.10-14.00; 18.10-19.00

В эфире Радио России «Нарьян-Мар FM» – информационные выпуски новостей, а также интересные авторские программы:

– «**Будьте здоровы**» - автор программы **Ольга Телегина** рассказывает о том, как позаботиться о нашем здоровье.

– «**Наперекор ветрам и стужам**» - автор программы **Елена Белоусова** повествует о культурной жизни нашего региона и о людях, работающих в сфере культуры.

– «**Собеседник**» - программа, в которой обсуждаются наиболее интересные и значимые события из жизни округа, а также актуальные темы. Автор программы – **Виктор Туровский**.

– «**Аргиш**» - программа на ненецком языке с **Юлией Талеевой**.

– «**Правовой ликбез**» – автор программы **Борис Дульнев**, Уполномоченный по правам человека в НАО. Программа о правах человека и способах их защиты. Программа выходит на **Дорожном радио «Нарьян-Мар FM»** по понедельникам, средам, пятницам в 10.45 и 15.45, на **Радио России «Нарьян-Мар FM» по понедельникам, средам, пятницам в 8.20 и 19.20**.

– «**По вашим заявкам**» - программа, в которой звучат поздравления для жителей округа с различными знаменательными событиями. Автор программы – **Ирина Никалова**.

И, конечно, в эфире - много хорошей музыки.

Наш адрес: 166000, г.Нарьян-Мар, ул.Ленина, д.25«а», Ненецкая телерадиовещательная компания (Ненецкая ТРК).

Если вы хотите поздравить своих родных и близких, а также сообщить интересную информацию, звоните нам на автоответчик **4-56-41** или присылайте их по факсу **2-11-35**

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ



Официальное периодическое печатное издание
БЮЛЛЕТЕНЬ
Уполномоченного по правам человека
в Ненецком автономном округе

www.ombudsman-nao.ru

Учредитель, издатель:
уполномоченный по правам человека в Ненецком
автономном округе Дульнев Борис Николаевич.
Адрес редакции, издателя:
166000, Ненецкий автономный округ, г. Нарьян-Мар,
ул. Победы, 4, корп. 1. Тел./факс: (81853) 4-49-89
Интернет-сайт: www.ombudsman-nao.ru

Главный редактор Борис Дульнев
Периодичность выхода – 1 раз в месяц.
Подписано в печать: по графику и фактически:
30.05.2010 г. в 15.00. Тираж: 400 экз.
Отпечатано: ОАО ИЛП "Правда Севера"
(г.Архангельск, пр.Новгородский, 32). Заказ №
Распространяется бесплатно.